湖北港口融资租赁有限公司

公开招聘员工任职条件及要求

一、融资租赁公司业务部副总经理（2名）

（一）任职要求

1.年龄45岁以下，本科及以上学历，金融、法律、财务、物流类等专业，理工科类优先，党员优先；

2.近年内具有金融租赁、融资租赁3年以上工作经验；

3.具有央企或省、市直属国企下属大型融资租赁公司工作经验者优先；

4.具有较强的市场开拓及商务谈判能力，市场敏锐度高，思辨能力和表达沟通能力较强，擅于解决复杂问题，具备较强的团队管理和组织协调能力，身心健康，能够适应出差工作；

5.熟悉租赁业务合规及监管要求，具有项目操作案例经验，有丰富的人脉资源、项目渠道资源和客户资源者优先。

（二）职位职责

1.拓展客户资源、负责租赁业务的市场开拓、品牌推广与项目办理；服务于核心企业，负责资产端及资金端的关系维护；

2.负责租赁项目前期调查、市场经营环境分析，了解客户需求，搜集相关基础资料，结合项目现状，研究设计租赁方案，负责租赁项目立项、业务投放和投后管理;

3.参与制定和监督落实有关业务规章制定、业务流程及操作指引；

4.根据公司战略目标制定部门中长期发展目标、年度投资计划、部门预决算方案，组织完成部门年度投资目标和考核目标；

5.负责部门人才团队建设和培养。

6.领导交办的其他事宜。

二、融资租赁公司风控部副总经理（1人）

（一）任职要求

1.年龄48岁以下，大学本科及以上学历，金融、财务、投资等专业，党员优先；

2.具有3年以上信贷管理和审贷实践经验，熟悉融资租赁业务风险审查要点；

3.具备良好的沟通能力和抗压能力，能适应出差和高强度的工作；

4.能独立撰写项目风险评估报告；

5.具有良好的职业道德和敬业精神，秉持客观公正、坚持原则;

6.具备丰富的金融、类金融企业工作经历；

7.具有融资租赁公司授信审查经验、银行相关项目贷款等金融产品授信审查审批经验的优先；具有相关职业资格、职称的优先。

（二）岗位职责

1.负责审核业务部门申报的各类租赁项目；负责调研客户企业，对项目基本情况、经营状况、财务状况、担保措施等做出综合评价，真实客观地反映项目的风险因素，并提出风险化解手段或提出明确的审查意见和风控措施，为公司决策层提供决策支持；

2.负责融资租赁项目投后管理，指导、协助客户经理控制项目风险，发现问题及时提出风险预警并采取有效措施控制项目风险；

3.研究分析融资租赁行业相关的法规政策，向公司决策层及时提出合理建议；

4.负责融资租赁风险控制制度制定及更新；

5.负责准备融资租赁项目的授信审批资料，提请召开评审会议；

6.领导交办的其他事宜。